

специальность 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учёт» (по отраслям)

## Обществознание

16.11.2024 (3 пара) гр. Э-12

Электронная почта: [khandogina.galina@yandex.ru](mailto:khandogina.galina@yandex.ru)

Срок выполнения задания до 17.11.2024

### Раздел 3. Экономическая жизнь общества Тема 3.3. Рынок труда и безработица

- \* Изучите конспект по теме.
- \* **Выполните задания.**

**Памятка. Самостоятельную работу, согласно варианту, можно выполнить в электронном виде (отправляйте на почту).**

#### Задание 1.

1. Выпишите мудрую мысль по вопросу «Рынок труда».
2. Охарактеризуйте виды труда:
  - А) в зависимости от содержания;
  - Б) в зависимости от характера труда;
  - В) в зависимости от результатов труда;
  - Г) по условиям труда.
3. Охарактеризуйте основные **концепции** определения природы заработной платы и её **формы**.
4. Дайте определение рыночной цене трудовых услуг (**ставка заработной платы**).

#### Задание 2.

1. Выпишите мудрую мысль по вопросу «Экономические проблемы безработицы».
2. Выполните конспект по вопросу «Экономические проблемы безработица» (обязательное пояснение каждого термина).

#### Задание 3.

1. Выпишите мудрую мысль по вопросу «Социальные проблемы рынка труда».

## 2. Выпишите основные выводы по данному вопросу.

### Рынок труда

Цена человека — его зарплата.  
Английская пословица

Окончив учебное заведение, многие из вас окажутся в роли продавцов. Правда, товар, который вы будете предлагать к продаже, будет особого рода — это ваша способность трудиться. Именно ее вы будете продавать всю жизнь, стараясь получить как можно большую цену. Для того чтобы не прогадать в таком торге, вам стоит теперь познакомиться с одним из главнейших рынков ресурсов (факторов) производства — рынком труда.

**Рынок труда — совокупность экономических и юридических процедур, позволяющих людям обменять свои трудовые услуги на заработную плату и другие выгоды, которые фирмы согласны им предоставить в обмен на эти услуги.**

#### Виды труда

##### В зависимости от содержания:

- Умственный, физический, смешанный
- Простой ( не требующий квалификационной подготовки) и сложный ( требующий её)
- Репродуктивный (отличающийся стандартностью действий) и творческий (характеризующийся способностью работника к инновациям)

##### В зависимости от характера труда:

- Конкретный (труд конкретного работника) и абстрактный (абстрагируется от работника, создаёт цену товара)
- Индивидуальный и коллективный
- Частный и общественный
- Наёмный труд (наём на работу) и самонаём (сам собственник производства создаёт для себя рабочее место)

##### В зависимости от результатов труда:

- Производительный – его результатом являются натурально-вещественные блага
- Непроизводительный – создание социальных и духовных благ.

##### По условиям труда:

- Лёгкий, средней тяжести, тяжёлый
- Стационарный и передвижной
- Свободный и регламентированный

В экономической теории существуют основные концепции определения природы заработной платы:

- заработная плата** есть цена труда. Ее величина и динамика формируются под воздействием рыночных факторов и в первую очередь спроса и предложения;
  - заработная плата** — это денежное выражение стоимости товара «рабочая сила» или «превращенная форма стоимости товара рабочая сила
- Заработная плата - вознаграждения за труд;
- номинальная (сумма денег за работу),
  - реальная (количество товаров и услуг, которые можно приобрести за номинальную зарплату).

##### Формы заработной платы:

- Повременная — вознаграждение за труд в зависимости от проработанного времени.
- Постоянная(оклад) – вознаграждение за труд, не зависящее от каких-либо условий, например, зарплата бюджетников.

- Сдельная — вознаграждение за труд в зависимости от количества изготовленной продукции.
- Смешанные формы — вознаграждение за труд в зависимости не только от количества отработанного работником времени, но и от финансового положения организации, итогов работы каждого работника.

На рынке труда формируется рыночная цена трудовых услуг — ставка заработной платы.

**Ставка заработной платы** — денежная сумма, выплачиваемая работнику за трудовые услуги, оказанные им в течение определенного периода времени (часа, смены или месяца) или необходимые для выполнения определенного объема работы (например, изготовление одной единицы продукции).

## Экономические проблемы безработицы

Уровень безработицы равен 100%, если безработный — это вы.  
Аноним

### Основные выводы

**Экономически активное население (рабочая сила: занятые + безработные)** — это население страны, включающее в себя занятых и безработных женщин и мужчин в возрасте от 15 лет.

По методологии Международной организации труда в эту категорию включают людей в возрасте от 15 до 72 лет.

Лица, не включаемые в состав рабочей силы — это лица трудоспособного возраста, потенциально имеющие возможность работать, но по каким-либо причинам не работающие. К их числу относятся домохозяйки, бомжи, студенты дневного отделения ... В состав рабочей силы также не включаются лица, находящиеся длительное время в институциональных учреждениях (тюрьмах, психиатрических клиниках).

Мобильность рабочей силы бывает двух видов: 1) профессиональная; 2) территориальная.

**Трудовые ресурсы - всё трудоспособное население** независимо от возраста, получающее вознаграждение за свою деятельность, в том числе индивидуальные предприниматели.

Трудоспособное население может быть:

С 2019 г. в связи с вступившей в законную силу пенсионной реформой начнёт меняться структура населения в трудоспособном возрасте, верхняя возрастная планка будет постепенно повышаться и с 2028 г. достигнет 65 лет - для мужчин; 60 лет - для женщин.

Численность граждан России, выезжающих на работу за границу, не исключается из численности трудовых ресурсов, но не участвует в формировании численности населения, занятого в экономике России.

**Занятость** - трудовая деятельность и иная не противоречащая законодательству РФ деятельность граждан, осуществляемая ими в целях производства товаров, выполнения работ или оказания услуг и направленная на получение дохода.

**Безработица** — наличие в стране людей трудоспособного возраста, желающих трудиться при сложившемся уровне оплаты, но не способных найти работу. Безработица существует в любой экономической системе, хотя формы ее могут быть различными.

Безработица может проявляться в следующих формах:

**Открытая** — означает увольнение работника, полную потерю работы и доходов.

**Скрытая** — означает, что работник даёт согласие на неполный рабочий день или неполную рабочую неделю, т. к. не может найти другую работу с полной занятостью.

**Текучая** — связана с периодическим колебанием рабочей силы, имеющейся на рынке труда.

**Застойная** — это длительная безработица, которая чередуется с краткими периодами временной работы.

Обычно различают следующие виды безработицы: фрикционную, структурную, циклическую и сезонную.

**Фрикционная безработица** существует даже в странах, переживающих бурный экономический расцвет. Ее причина состоит в том, что работнику, уволенному со своего предприятия или покинувшему его по своей воле, требуется некоторое время для того, чтобы найти новое рабочее место. Оно должно устроить его и по роду деятельности, и по уровню оплаты, а нередко и по многим другим критериям. Даже если на рынке труда такие места есть, найти их удастся обычно не сразу. Кроме того, на рынке труда всегда существуют безработные, которые ищут работу в первый раз (молодежь, женщины, вырастившие детей, и иные). Такие «новички» также учитываются при определении уровня фрикционной безработицы.

**Структурная безработица** возникает в результате технического прогресса, сокращающего спрос на работников одних профессий и увеличивающего спрос на работников других профессий.

Циклическая безработица присуща странам, переживающим общий экономический спад. Иногда к категории безработных относят (хотя и не вполне правомерно) **сезонных работников**. Они остаются без работы из-за того, что некоторые виды деятельности могут осуществляться только в определенные периоды года.

**Сезонная безработица** — к отраслям, для которых характерны сезонные колебания производства относятся сельское хозяйство, лесное хозяйство, строительство.

Существуют программы прямой помощи безработным — всем или определенным группам (прежде всего, пожилым, молодежи, женщинам и инвалидам). Обычно эти программы предполагают помощь в овладении профессиями, пользующимися спросом, создании мелких семейных фирм, организации предприятий, дающих работу преимущественно молодежи или инвалидам.

## Социальные проблемы рынка труда

Одним из признаков современной свободной и демократической нации является наличие у нее свободных и независимых профсоюзов.

Франклин Д. Рузвельт,  
32-й президент США

### Основные выводы

1. Формирование рыночной цены труда обычно сопровождается конфликтами между работодателями и наемными работниками. В ходе этих конфликтов стороны используют различные методы навязывания своей воли. Основным методом защиты интересов наемных работников является создание профессиональных союзов, которые ведут переговоры от имени всех входящих в их состав людей.
2. Профессиональные союзы обычно стараются добиться улучшения условий и повышения безопасности труда своих членов, а также увеличения их заработной платы. Это делает работу для членов профсоюза более приятной и выгодной, но одновременно сужает экономические границы занятости и ведет к росту цены товаров для покупателей, если величина прибыли в цене не снижается.

